INFORME ACTIVIDADES REALIZADAS

DATOS GENERALES

FECHA	ABRIL 21 2026
SEDE	SECRETARIA GENERAL
NOMBRE	MARIA DEL CARMEN PERDOMO
CARGO O ROL EN EL SG-SST	APOYO TECNICO SST
OBJETO CONTRACTUAL	PRESTACION DEL SERVICIO DE APOYO A LA GESTION PARA EL SEGUMIENTO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SISTEMA DE GESTION Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. CPS-0510-2025
ACTIVIDAD	Evaluación de conocimientos capacitación comité de convivencia laboral protocolo
EVIDENCIAS	informe

INFORME ACTIVIDADES DESARROLLADAS EVALUACION DE CONOCIMIENTOS CAPACITACION COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL PROTOCOLO

INFORME TECNICO

Población Evaluada: 3 funcionarios (Secretaría de Educación, Salud y Seguridad).

Temática: Normativa y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.

Fecha: abril 2026.

Herramienta: Cuestionario técnico de 5 preguntas de selección múltiple.

Consolidado de Resultados Técnicos

El grupo evaluado demostró un 100% de efectividad en la resolución del cuestionario, lo que indica una alta apropiación de la teoría y la norma.

Indicador de Conocimiento	Resultado	Análisis Técnico
Objetivo del Comité	100%	Identifican correctamente la prevención del acoso laboral como eje central.
Protocolo de Actuación	100%	Claridad en los lineamientos de atención y seguimiento de casos.
Gestión de Quejas	100%	Reconocen la obligatoriedad de activar el protocolo ante una denuncia.
Límites de Competencia	100%	Entienden que el Comité no tiene facultad sancionatoria (disciplinaria).
Marco Normativo Actual	100%	Reconocen la Resolución 3461 de 2025 como norma vigente.

Análisis de Aplicabilidad en el Puesto de Trabajo

Los funcionarios coinciden en que la aplicación práctica de estos conocimientos se dará bajo tres escenarios específicos:

Orientación: Capacidad de guiar a compañeros ante situaciones de presunto acoso.

Activación: Saber qué hacer y a quién acudir cuando se presenta una queja formal.

Prevención: Promover un ambiente sano para evitar que los conflictos escalen a instancias legales.

Diagnóstico de Percepción de la Capacitación

Desempeño del Capacitador: Calificado como Excelente por el 100% de los asistentes.

Metodología: El uso de materiales visuales recibió una calificación de "Bueno" a "Excelente", sugiriendo que la pedagogía fue efectiva para fijar los conceptos del "Saber".

Conclusiones y Recomendaciones Técnicas

Conclusión: El personal evaluado posee los conocimientos teóricos necesarios para actuar como facilitadores de convivencia. La transición normativa hacia la Resolución 3461 de 2025 ha sido asimilada correctamente, lo cual es vital para la seguridad jurídica de la Alcaldía de Funza.

Recomendaciones para SST:

Mantener la actualización: Dado que mencionan la normativa de 2025, es fundamental asegurar que todos los miembros del Comité (no solo los capacitados hoy) manejen estos mismos lineamientos.

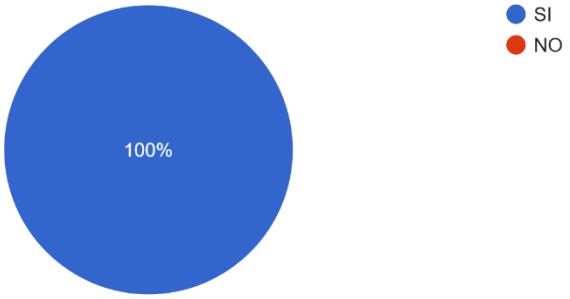
Simulacros de Casos: Se sugiere pasar del "Saber" al "Saber Hacer" mediante talleres de resolución de conflictos reales, para poner en práctica la orientación que ellos mismos proponen en sus respuestas.

Difusión: Publicar de manera visible los nombres de los integrantes del Comité de Convivencia para que los funcionarios sepan a quién dirigirse según lo aprendido.

INDICADORES DE GESTION

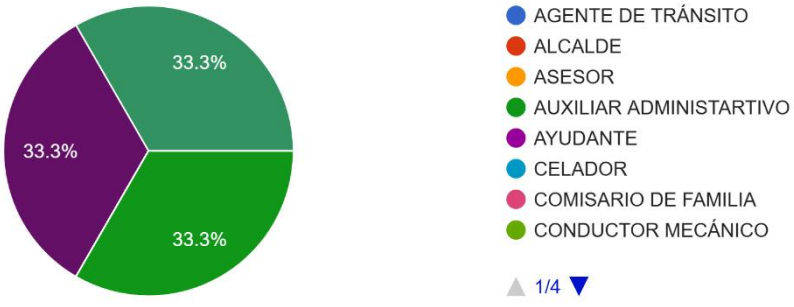
He leído y estoy de acuerdo con los términos y condiciones de uso de datos, implementados por la Alcaldía de Funza, de conformidad con la Política ...mientos/politica-de-tratamiento-de-datos-784370 *

3 respuestas



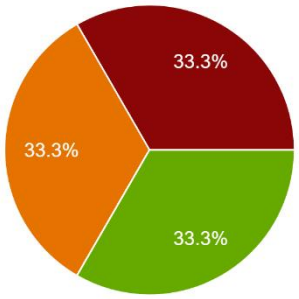
Cargo

3 respuestas



Dependencia

3 respuestas

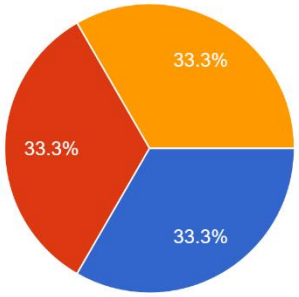


- CONTROL INTERNO
- CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
- DESPACHO DEL ALCALDE
- GERENCIA DE BUEN GOBIERNO
- SECRETARIA DE AMBIENTE Y BIEN...
- SECRETARÍA DE DESARROLLO EC...
- SECRETARIA DE DESARROLLO SO...
- SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

1/3

Tipo de Vinculación

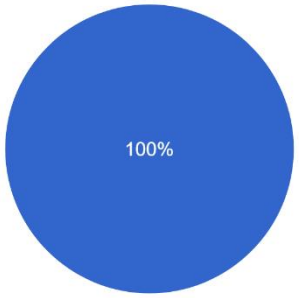
3 respuestas



- CARRERA ADMINISTRATIVA
- LIBRE NOMBRAMIENTO-PERIODO FIJO-ELECCIÓN POPULAR
- PROVISIONAL
- CONTRATISTA
- TRABAJADOR OFICIAL

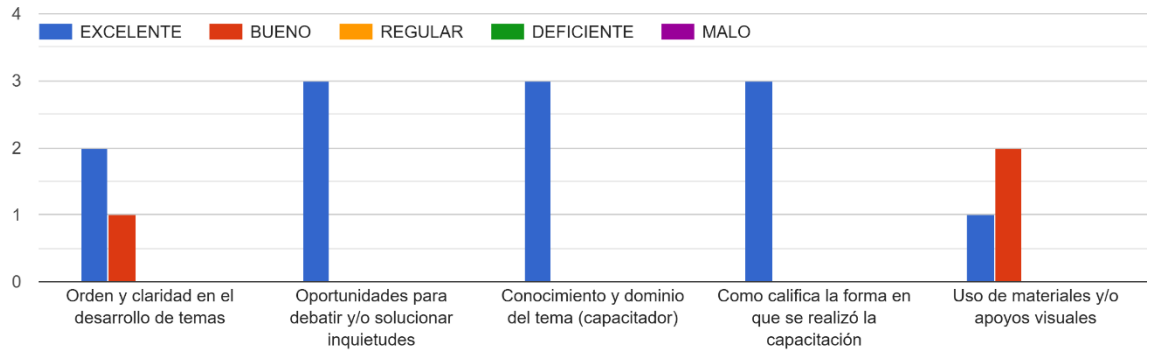
Modalidad de capacitación

3 respuestas



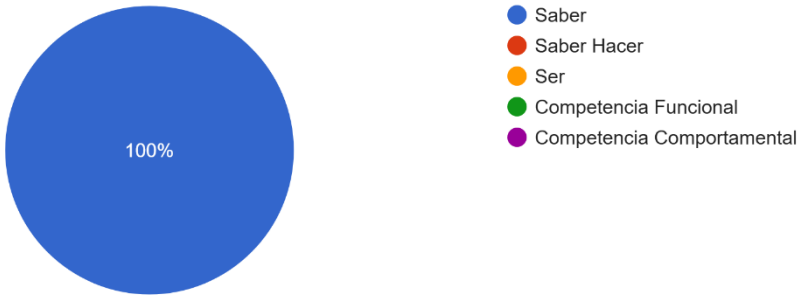
- PRESENCIAL
- VIRTUAL

Evalúe el desarrollo de la temática (marque con una X)



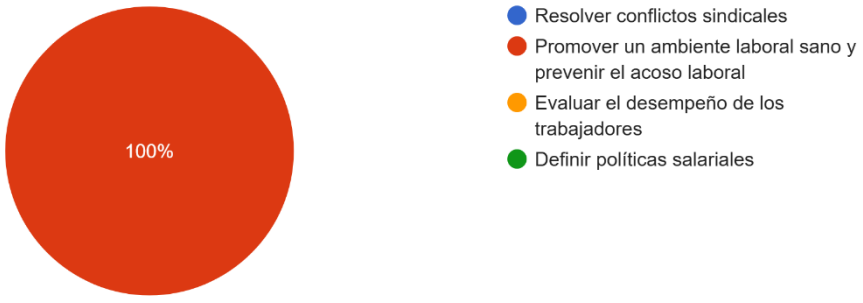
Tenga en cuenta los siguientes conceptos mara marcar con una (x) con relación a la capacitación: (1) SABER: Son conocimientos, conce...iniciativa, planeación (Decreto 2539 - Art. 6 y 7)

3 respuestas



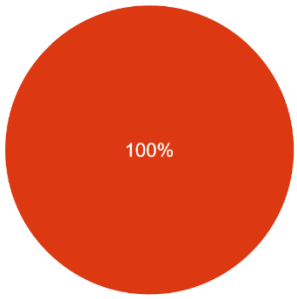
¿Cuál es el objetivo principal del Comité de Convivencia Laboral según la normativa colombiana?

3 respuestas



¿Qué debe contener el protocolo de actuación del Comité de Convivencia Laboral?

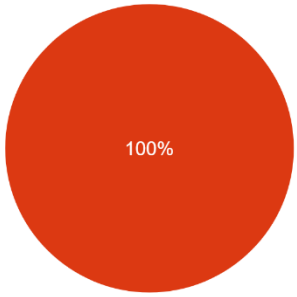
3 respuestas



- Procedimientos para sancionar directamente al trabajador
- Lineamientos para prevenir, atender y dar seguimiento a casos de acoso laboral
- Normas sobre vacaciones y permisos
- Instrucciones sobre contratación de personal

Cuando un trabajador presenta una queja por acoso laboral, el Comité debe

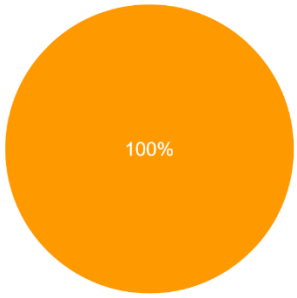
3 respuestas



- Ignorar la queja si no hay pruebas inmediatas
- Recibirla, analizarla y activar el protocolo de actuación
- Remitirla directamente al Ministerio de Trabajo sin revisión
- Resolverla en una reunión informal

¿Cuál de las siguientes acciones NO corresponde al Comité de Convivencia Laboral?

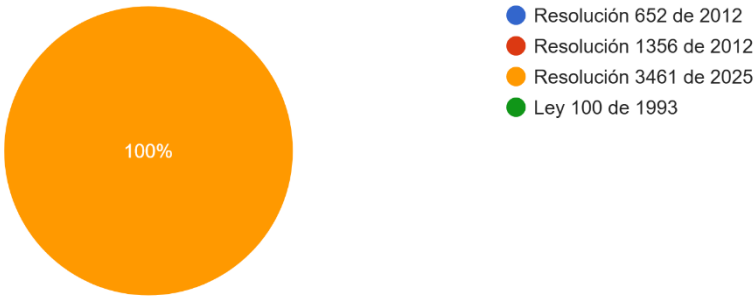
3 respuestas



- Promover actividades de sensibilización sobre respeto y convivencia
- Recomendar medidas preventivas frente a situaciones de conflicto
- Imponer sanciones disciplinarias a los trabajadores
- Orientar a las partes involucradas en un conflicto

¿Cuál es la norma que actualmente regula la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en Colombia?

3 respuestas



¿Cómo puede aplicar la temática vista en su puesto de trabajo?

3 respuestas

Cuando se presente un caso por presunto acoso laboral

PARA ORIENTAR CUANDO SE PRESENTA ALGUNA SITUACIÓN QUE IMPLIQUE PRESUNTO ACOSO LABORAL

cuando existan quejas por acoso

Marca temporal	He leído y estoy de acuerdo con los términos y con	Nombres y Apellidos Completos	Cédula	Correo	Cargo	Dependencia	Tipo de Vinculación	Modalidad de capacitación	Evalúe el desarrollo de la temática (marque con un	Evalúe el desarrollo de la temática (marque con un	Evalúe el desarrollo de la temática (marque con un	Evalúe el desarrollo de la temática (marque con un	Evalúe el desarrollo de la temática (marque con un	Tenga en cuenta los siguientes conceptos para qu (1) **SABER:** Son conocimientos, conceptos y teoría (2) **SABER HACER:** Son habilidades y procedimien (3) **SER:** Son comportamientos y características de (4) **FUNCIONAL:** E; Orientación a resultados; orien **CONPORTAMENTAL:** L; Liderazgo, responsabilidad	¿Cuál es el objetivo principal del Comité de Convi	¿Qué debe contener el protocolo de actuación del	Cuando un trabajador presenta una queja por acos	**¿Cuál de las siguientes acciones NO corresponde**	¿Cuál es la norma que actualmente regula la conf	¿Cómo puede aplicar la temática vista en su puest
22/4/2026 11:40:51	SI	Nathalia Naranjo Morales	52785676	hnaranjo@funza-cundina	PROFESIONAL	SECRETARIA DE EDUCAI	CARRERA ADMINISTRATI	PRESENCIAL	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	Saber	Promover un ambiente laboral sano y prevenir el ac	Lineamientos para prevenir, atender y dar seguimie	Recibirla, analizarla y activar el protocolo de actuac	Imponer sanciones disciplinarias a los trabajadores	Resolución 3461 de 2025	Cuando se presente un caso por presunto acoso la
22/4/2026 11:47:52	SI	Lina Morato Pacheco	53663841	lmoratop@funza-cundin	AUXILIAR ADMINISTRAT	SECRETARIA DE SEGURI	PROVISIONAL	PRESENCIAL	BUENO	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	Saber	Promover un ambiente laboral sano y prevenir el ac	Lineamientos para prevenir, atender y dar seguimie	Recibirla, analizarla y activar el protocolo de actuac	Imponer sanciones disciplinarias a los trabajadores	Resolución 3461 de 2025	cuando existan quejas por acoso
22/4/2026 12:45:04	SI	NORMA CARDOZO AGUDELO	35.264.302	salud@funza-cundinama	SECRETARIA DE DESPAC	SECRETARÍA DE SALUD	LIBRE NOMBRAMIENTO-F	PRESENCIAL	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	EXCELENTE	Saber	Promover un ambiente laboral sano y prevenir el ac	Lineamientos para prevenir, atender y dar seguimie	Recibirla, analizarla y activar el protocolo de actuac	Imponer sanciones disciplinarias a los trabajadores	Resolución 3461 de 2025	PARA ORIENTAR CUANDO SE PRESENTA ALGUNA

